

Корпоративный университет

В Компании продолжается работа по развитию корпоративной системы бизнес-образования, ключевым элементом которой является Корпоративный университет ОАО «РЖД».

Начиная с 2010 года, обучение в университете по различным программам прошли более 15 тыс. руководителей холдинга.

В 2013 году акцент в работе Корпоративного университета был сделан на разработку и запуск в эксплуатацию целевых и специализированных образовательных программ в поддержку новой системы управления холдинга «РЖД». Существенно расширен функционал порталных решений университета в сети Интернет для обеспечения образовательной, методической и организационной поддержки слушателей в дистанционном формате.

Начиная с 2010 года, обучение в университете по различным программам прошли более

15

тыс. руководителей

Основные итоги деятельности Корпоративного университета ОАО «РЖД» в 2013 году:

- ▶ прошли оценку развития корпоративных компетенций 2 263 руководителя;
- ▶ прошли обучение по программе «Корпоративный лидер» 3 870 руководителей холдинга «РЖД», в том числе 3 562 руководителя подразделений ОАО «РЖД» и 308 руководителей дочерних и зависимых обществ;
- ▶ приступили к реализации индивидуальных планов развития в автоматизированной системе управления индивидуальным развитием 1 233 слушателя программы «Корпоративный лидер»;
- ▶ реализовано 25 специализированных программ для 1 315 руководителей и специалистов;
- ▶ проведено 10 программ стажировок руководителей функциональных филиалов и других подразделений ОАО «РЖД» с посещением предприятий железнодорожного транспорта Германии, Великобритании, Франции, США, Испании, Швеции;
- ▶ начато обучение 113 руководителей номенклатуры президента ОАО «РЖД» по новой целевой программе «Корпоративный менеджмент».

В целом по итогам 2013 года целевые, специализированные и дистанционные образовательные программы в Корпоративном университете прошли 5 768 руководителей холдинга «РЖД», в том числе 690 руководителей в филиалах университета в Санкт-Петербурге и Самаре.