Управление персоналом

**Персонал является определяющим фактором достижения стратегических целей
ОАО «РЖД».**

В Компании реализуется Стратегия развития кадрового потенциала ОАО «РЖД» на период
до 2015 года.

Основными стратегическими целями проводимой в ОАО «РЖД» политики в области управления трудовыми ресурсами являются повышение эффективности деятельности персонала и его вовлечение в реализацию корпоративных задач.

Значимым показателем эффективности реализации социально-кадровой политики Компании является вхождение ОАО «РЖД» в 2013 году в ТОП-5 наиболее привлекательных работодателей
в стране из числа компаний с государственным участием, оказывающих услуги населению
(по результатам исследования, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения).

В 2013 году в Компании проводилась планомерная работа по оптимизации численности на основе совершенствования бизнес-процессов, технологии работы и автоматизации трудоемких производственных процессов. По состоянию на 31 декабря 2013 г. списочная численность работников ОАО «РЖД» составила 902,7 тыс. человек. За год из Компании уволено 124,6 тыс. человек, принято 91,6 тыс. человек. Высвобождение численности в основном осуществлено за счет естественного оттока и выхода на пенсию лиц, достигших пенсионного возраста.

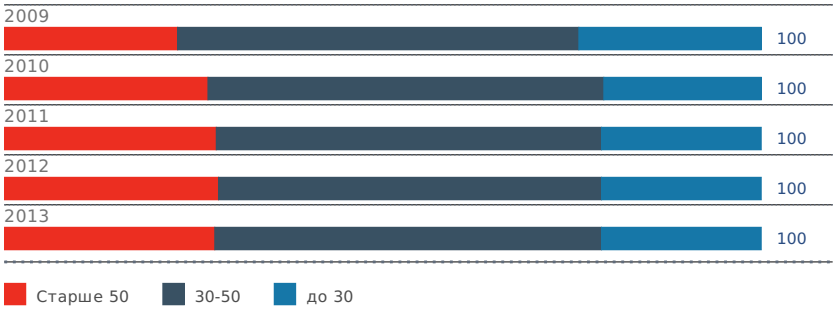
Укомплектованность персонала по Компании составила 97,6 % к штатному расписанию, уровень текучести персонала – 8,8 %.

За последние годы Компания «помолодела» – средний возраст работников снизился с 40 до 39,3 лет. При этом почти треть сотрудников (27,8 %), моложе 30 лет, что является результатом целенаправленной реализации корпоративной молодежной политики.

39,3 лет

Средний возраст сотрудников

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ, СОСТОЯЩИХ В СПИСОЧНОМ СОСТАВЕ, %



**В последнее десятилетие наблюдается значительный рост числа работников с высшим
и средним профессиональным образованием.**

Доля работников с высшим образованием составляет

24,8 %

от общей численности персонала, увеличение к началу года на 1,4 % (рост с 2003 года составил 11,4 %)

Доля работников со средним профессиональным образованием составляет

26,1 %

увеличение к началу года на 0,2 % (рост с 2003 года составил 8,4 %)

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОАО «РЖД» ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА, %

- Рабочие
- Специалисты
- Руководители
- Служащие